

PUESTO			
Nombre del puesto	JEFE DE FLOTA / JEFE DE CENTRO	Variantes	Jefe de flota / Jefe de centro
Jefe directo	PRESIDENTE O MIEMBRO DE LA JUNTA DELEGADO	Fecha de última revisión	12/03/2025

PROPÓSITO DEL PUESTO
Coordinar a los monitores y socios del Cina para que disfruten de una experiencia de aprendizaje divertida, eficaz y segura en relación con la navegación a vela, y que los cursos del Cina funcionen adecuadamente y de manera sostenible.

FUNCIONES			
Funciones principales		Dedicación de tiempo (%)	Prioridad (A, B, C)
1	Garantizar que los monitores impartan la <b>formación</b> teórica y práctica sobre navegación a vela, según el nivel que corresponda y de acuerdo a los estándares y guías del Cina. Comunicar y formar sobre temas que excedan el contenido de los cursos de los monitores, tales como cuestiones generales del Cina, seguridad, etc.	20%	A
2	<b>Coordinar</b> y comunicar con los monitores y/o jefes de flota bajo su responsabilidad, organización de tripulaciones y actividades, relación con la junta, coordinación con otros socios de días o periodos relacionados con el de su jefatura para asegurar un buen intercambio de información y un buen desarrollo de todas las actividades.	20%	A
3	Hacer que los monitores cuiden la <b>seguridad y bienestar</b> de los socios (sin descartar a otras personas), respetando y haciendo respetar los reglamentos y procedimientos establecidos por el Cina y la legislación, y ocuparse especialmente de las tareas de seguridad de la flota en zodiac y en tierra (ej. meteorología).	5%	A
4	Asegurar que los socios cuiden los <b>materiales</b> , la flota, las instalaciones y el entorno, anticipando y resolviendo posibles problemas, ofreciendo o pidiendo ayuda subsidiariamente, y garantizando el buen uso, mantenimiento y ordenación del material por todos los socios. Comunicación y seguimiento con el materialista y otros proveedores para mantener la calidad y estado óptimo de la flota. Además, gestión de averías, emergencias o situaciones extraordinarias.	5%	B
5	Asegurar que se realicen las evaluaciones y feedback (formal e informal, de refuerzo o constructivo, en caliente o al final del día) que se hayan establecido, en tiempo y forma adecuadas para la <b>mejora y desarrollo de todos los socios</b> , especialmente de / por los monitores. Informar y coordinarse con la junta y otros jefes de centro o flota.	5%	B
6	Organizar y supervisar las tareas <b>logísticas y técnicas</b> requeridas para el buen funcionamiento de los cursos, tales como aparejar, transportar personas, barcos y materiales, supervisar la borde, avisar o ayudar a compañeros con problemas, etc.	15%	B
7	Adquirir experiencia, conocimientos y habilidades náuticas, didácticas y de liderazgo para <b>mejorar personal y profesionalmente</b> . Formarse, adquirir habilidades y conocimientos relacionadas con su trabajo que permitan aportar más valor. Sugerir mejoras en su actividad. Participar en actividades del CINA.	5%	C
8	Ayudar a generar <b>buen ambiente y una buena experiencia</b> con los demás socios, fomentando las relaciones sociales y otras actividades del Cina, y gestionando posibles conflictos	5%	C
9	Promover el <b>interés y la vinculación</b> de los alumnos y el público en general por el Cina y sus actividades, y por la navegación en general	5%	C
10	<b>Suplir</b> o complementar a otros monitores subsidiariamente para garantizar que todo funciona bien a pesar de fallos, problemas e imprevistos	10%	B
11	Tratar con personas, empresas y organismos <b>externos</b> al Cina y dirigir a empleados y proveedores en temas que surjan durante un curso, que excedan las atribuciones de los monitores y que no requieran la intervención de la junta.	5%	B

100%

RESPONSABILIDAD	
<b>Decisiones autónomas</b>	Adaptación de la navegación y las actividades a las circunstancias, los monitores y los alumnos Decisiones que afecten a varios monitores o alumnos, o al funcionamiento general del curso o del centro, como por ejemplo cuestiones de seguridad Supervisión de los monitores asignados
<b>Propuestas y participación en decisiones colectivas</b>	Organización del curso y el funcionamiento de la base en coordinación con otros monitores Propuestas de actividades y mejoras a la junta del CINA
<b>Implantación de decisiones tomadas o seguimiento de reglas y procedimientos</b>	Navegación según las guías, reglas e instrucciones del CINA y su responsable, además de las leyes y el sentido común Impartición de la formación según las guías y organización del CINA, cumpliendo razonablemente con los temarios y objetivos didácticos Liderazgo y mando de los monitores y alumnos de los cursos para seguir los procedimientos, reglas, guías e instrucciones del CINA o sus responsables

PERFIL PARA EL PUESTO	
EXPERIENCIA	
<b>Experiencia previa</b>	Mínimo 20 jornadas al menos como monitor del CINA. Mayor experiencia y capacitación (al menos no claramente menor) que los monitores que coordina. Los jefes de centro o flota recién formados o en reciclaje tendrán una autorización provisional y temporal para ejercer como tales, siempre bajo supervisión de otro jefe de centro, quien validará (o no) su aprobación definitiva tras un periodo de prueba.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES TÉCNICAS	
<b>Títulos / cualificaciones</b>	Aprobación del curso de monitor del CINA correspondiente que le permita suplir a alguno de sus monitores TD2 (para los nuevos jefes de centro / flota y progresivamente se reciclarán quienes no lo tengan) PER u otras titulaciones oficiales para crucero
<b>Conocimientos y habilidades técnicas requeridos</b>	Todos los incluidos en el curso de monitor que corresponda Idioma español fluido, hablado y escrito. Cultura general. Nivel usuario de ofimática para manejar las herramientas de información del CINA Meteorología, mecánica, socorrismo, cocina, otros idiomas regionales o extranjeros (nivel básico)
<b>Otros deseables</b>	Competición en regatas Navegadas o regatas en otros ambientes y barcos distintos del CINA
HABILIDADES SOCIALES Y OTRAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES	
<b>Requeridas</b>	Liderazgo, toma de decisiones, gestión del stress, gestión de conflictos, asertividad, planificación, gestión de equipos, delegación. Hablar en público, didáctica, trabajo en equipo, iniciativa, toma de decisiones, comunicación, feedback, dar instrucciones Habilidades náuticas por encima de las que se van a impartir sus monitores, sin lagunas
<b>Deseables</b>	Buen estado físico y mental para poder atender los imprevistos, desvolcar barcos y ayudar a otros socios Otros idiomas regionales o extranjeros (nivel avanzado)

OTROS ASPECTOS RELEVANTES	
<p>En cursos complejos o grandes la junta decidirá si, además del jefe de centro, se designan jefes de flota subordinados al mismo, quienes coordinan a los monitores.</p> <p>El puesto de jefe de centro o flota es voluntario, no laboral. Se podrá incentivar y premiar por el CINA, y pagar los gastos que conlleve.</p> <p>El puesto de jefe de centro es temporal por definición, para un curso, lugar y periodo determinados. La condición de jefe de centro no es permanente, requiere un mínimo de encuadramientos y buenos resultados en las evaluaciones por el resto de socios, según establezca el CINA. En caso contrario, la junta podrá suspender definitiva o provisionalmente la consideración de jefe de centro o flota, o establecer un periodo de reciclaje y prueba.</p> <p>Se facilitará al máximo desde el CINA la obtención de titulaciones náuticas y el desarrollo y mejora continua de los jefes de centro o flota.</p> <p>Cuando un jefe de centro participe en un curso como monitor o como alumno, colaborará con el jefe de centro o flota del momento sin desautorizarle y seguirá sus instrucciones.</p>	